



Kodex obchodní etiky

Aktualizováno v únoru 2016

Smiths Group plc – Kodex obchodní etiky

Náš Kodex se vztahuje na všechny pobočky a zaměstnance společnosti Smiths Group na celém světě. Dodržování našeho Kodexu pomáhá udržet a zlepšovat dobrou pověst Společnosti a přispívá k dlouhodobému vytváření hodnoty pro akcionáře. Věříme, že každý zaměstnanec hraje svou roli při vytváření a posilování Skupiny jako celku. Uplatňujeme zásady nulové odvety: žádný zaměstnanec, který v dobré víře nahlásí jakýkoli skutek zjevného nesprávného chování nebo neetického jednání nebude diskriminován, ani s ním nebude nepříznivě zacházeno.



Úvod

Smiths Group, jako nadnárodní společnost, je v kontaktu se zákazníky, akcionáři a dodavateli z celého světa. Tyto skupiny se spolu s dalšími organizacemi a jednotlivci, kterých se naše činnost dotýká, podrobně zajímají o naší práci.

Jich názory na společnost Smiths jsou ovlivněny naším jednáním. Dobrá pověst je nejen důležitá, pro naši dlouhodobou úspěšnost je přímo nezbytná. Rozhodujícím činitelem při vytváření této pověsti je to, jak se všichni chováme – jako jednotlivci i jako společnost.

Ve složitém světě je nepraktické stanovovat specifická pravidla a směrnice, které by postihly každou situaci. Nicméně ve společnosti Smiths máme Kodex obchodní etiky, který se snaží předložit jasné standardy a vedení při obchodním jednání každého zaměstnance.

Kodex byl poprvé představen v roce 2004 a nyní byl aktualizován, aby vyhovoval současným požadavkům. Vymezuje standardy, kterých se musíme všichni držet, a zahrnuje řadu oblastí činnosti. I když nemůže zahrnout všechny potenciální situace, utváří rámec, který nám pomáhá při rozhodování, jak se chovat.

Kodex je sestaven k tomu, aby nám pomohl založit naše vztahy se spolupracovníky, externími investory a skupinami, ve kterých pracujeme, na silných etických základech. Naším cílem není jen chránit pověst naší společnosti a investice našich akcionářů, ale také chránit zájmy každého zaměstnance zajištěním dodržování zákonů a předpisů každým jednotlivcem, a také zajištěním odpovědného chování.

Kodex podporují konkrétní postupy. Jsou dostupné na intranetu a podrobněji stanovují, jak bychom měli postupovat při našich obchodech. Zdůrazňují důležité poselství, že odpovědné a etické chování je nedílnou součástí celé naší práce. Jeho dodržování je tedy osobní zodpovědností každého z nás a také důležitou součástí povinností vedení.

Představenstvo a vyšší výkonné vedení společnosti Smiths tento Kodex schvaluje a podporuje.

Abychom zajistili, že každý z nás si bude plně vědom, co Kodex vyžaduje a bude chápat jeho dopad, očekáváme od všech zaměstnanců, že se zúčastní náležitého školení.

Pokud by někdo byl na pochybách, jak se zachovat v konkrétních situacích, nebo by si přál oznámit porušení, které se zdá být porušením Kodexu, existuje celá řada způsobů, jak to udělat.

Kromě běžných linek na management a personální oddělení, kam se mohou takové případy hlásit, byly zřízeny důvěrné, oddělené linky pomoci. Číslo linky pomoci pro daný stát je zveřejněno místně na vývěskách v každé pobočce a všechna čísla jsou také k dispozici na intranetu společnosti Smiths. Linka pomoci je také dostupná e-mailem.

Zavazujeme se, že kdokoli v dobré víře podá stížnost, může tak učinit beze strachu z diskriminace nebo negativních důsledků.

Závěrem, je velmi důležité, že společnost Smiths a její pobočky jsou, a je zřejmé že jsou, zodpovědnými a etickými účastníky trhu na celém světě. Žádám každého zaměstnance, aby se zavázal dodržovat Kodex a přispět k úspěchu velké společnosti.

Děkuji

David Kuckelman
Senior Vice President
and General
Counsel – Ethics
and Compliance,
Smiths Group plc



Dodržujeme zákon

1.0 Dodržování zákonů

1.1 Skupina Smiths Group plc a její dceřiné společnosti („Smiths“), její zaměstnanci a zprostředkovatelé jsou povinni, jako minimální standard, dodržovat všechny zákony a nařízení platné v zemích, kde působí.

Konkurujeme poctivě

2.0 Konkurence

2.1 Společnost Smiths věří v poctivou a dynamickou konkurenci ve svém obchodním sektoru. Smiths se nezapojuje ani není účastníkem dohod, obchodních praktik nebo jednání, které je z hlediska konkurence nezákonné.

Jednáme čestně při všech našich obchodních jednáních

3.0 Správné obchodní jednání

3.1 Společnost Smiths očekává od svých zaměstnanců, že budou jednat vždy čestně, aby tak nezklamali důvěru, které se společnost Smiths těší u svých zákazníků, akcionářů, dodavatelů a dalších jednotlivců a organizací, s nimiž naše obchody nějak souvisí. To napomáhá chránit investice našich akcionářů.

3.2 Žádný zaměstnanec se nesmí podílet na osobních aktivitách nebo sledovat finanční nebo obchodní zájmy, které by mohly vyvolat, nebo budit zdání, že se jedná o konflikt zájmů se společností Smiths, nebo které by mohly zpochybnit její schopnost plnit pracovní závazky.

3.3 Společnost Smiths nenabízí, neslibuje, nedává, nepožaduje nebo nepřijímá úplatky nebo jiné neetické výhody k dosažení, udržení nebo poskytnutí obchodní nebo jiné výhody.

3.4 Zaměstnanci společnosti Smiths, kteří mají přístup k důvěrným informacím [včetně majetkových a důvěrných informací, patřících buď společnosti Smiths nebo ostatním] je nesmí použít k dosažení osobního zisku pro ně samotné nebo pro druhé.

3.5 Zaměstnanci společnosti Smiths musí zajistit náležité a odpovědné používání veškerého majetku Smiths, včetně hmotného majetku, nehmotného majetku, výpočetní techniky a komunikačních prostředků.

K našim dodavatelům, partnerům a zákazníkům se chováme řádně

4.0 Jednání s dodavateli, obchodními partnery a zákazníky

4.1 Úhrady dodavatelům společnosti Smiths jsou prováděny bezodkladně, v souladu s dohodnutými obchodními podmínkami.

4.2 Společnost Smiths vynakládá úsilí, aby poskytovala svým zákazníkům výrobky a služby, které odpovídají jejich požadavkům nebo je převyšují. Toho dosahuje aplikováním systémů řízení kvality a programů soustavného zdokonalování. Jsou určeny k tomu, aby rozvíjely a aplikovaly inovativní myšlenky, reagovaly rychle na měnící se požadavky zákazníků a neustále zdokonalovaly kvalitu produktů, jejich hodnotu a dodací lhůty.

4.3 Společnost Smiths věří v pracovní partnerství se svými dodavateli, jehož cílem je splnit očekávání zákazníků a zajistit kvalitu, hodnotu a včasnost dodávek.

4.4 Zaměstnanci společnosti Smiths musí nakládat s technologií, duševním vlastnictvím, důvěrnými informacemi a jakýmkoli prostředky nebo daty, které získali od zákazníků, dodavatelů nebo ostatních, v souladu s dohodnutými podmínkami.

4.5 Společnost Smiths očekává, že zprostředkovatelé, dodavatelé a ostatní pracující jeho jménem budou jednat zákonně a eticky a v souladu s hodnotami a standardy stanovenými v našem Kodexu.

Jednáme s našimi spolupracovníky s úctou

5.0 Zaměstnanci

5.1 Společnost Smiths přijímá, vybírá a povyšuje zaměstnance na základě jejich kvalifikace, schopností, způsobilosti a postojů.

5.2 Společnost Smiths se při rozhodnutích týkajících se zaměstnanců řídí anti-diskriminačními požadavky příslušných zákonů ohledně rasy, barvy pleti, národnosti, pohlaví, rodinného stavu, sexuální orientace, náboženského přesvědčení, věku nebo tělesných či duševních omezení.

5.3 Se všemi zaměstnanci společnosti Smiths by se mělo zacházet s úctou a důstojně. Vzhledem k tomu je jakékoli obtěžování nebo šikánování nepřijatelné.

5.4 Společnost Smiths uznává právo každého zaměstnance vstoupit nebo nevstoupit do odborů nebo jiné organizace, která s dobrými úmysly zastupuje zaměstnance.

5.5 Společnost Smiths věří v dobrou komunikaci se zaměstnanci a v podněcování výměny myšlenek, spolupráce a týmové práce ve věcech společného zájmu.

Přispíváme k zdravému, bezpečnému a zajištěnému pracovnímu prostředí

6.0 Zdraví, bezpečnost a zajištění

6.1 Společnost Smiths usiluje o prosazování provádění všech svých aktivit takovým způsobem, aby bylo dosaženo nejvyšší možné úrovně ochrany zdraví a bezpečnosti.

6.2 Společnost Smiths se usilovně snaží chránit své zaměstnance, hmotný majetek, informace a pověst před potenciálními bezpečnostními hrozbami.

Chráníme životní prostředí

7.0 Životní prostředí

7.1 Společnost Smiths je odhodlaná zajistit, jak je to jen rozumně možné, aby nepříznivé dopady její činnosti, produktů a služeb na životní prostředí byly co nejmenší.

Podporujeme místní komunity

8.0 Obce

8.1 Kromě vytváření pracovních příležitostí, školení a rozvojových činností se snaží společnost Smiths podporovat obce, kde působí, svou aktivní účastí a podporou života v obci a charitativní činností.

8.2 Společnost Smiths řádně platí daně ze svého provozu a činnosti, bez ohledu na to, kdy a kde jsou splatné.

Účastníme se příslušných veřejných rozprav

9.0 Veřejné aktivity

9.1 Kdykoli je to vhodné, jedná společnost Smiths s vládami, ministerstvy, agenturami a ostatními organizacemi ohledně otázek, které ovlivňují její oprávněné obchodní zájmy a to buď přímo, nebo prostřednictvím obchodních sdružení nebo podobných subjektů.

Respektujeme lidská práva

10.0 Lidská práva

10.1 Společnost Smiths usiluje o dodržování všech mezinárodně uznávaných práv ve všech svých závodech.

10.2 Společnost Smiths dodržuje všechna příslušná vládní nařízení, která mají zajistit, že výrobky nebudou použity k výrobě zbraní nebo jiného zařízení používaného pro účely terorismu nebo potlačování lidských práv.

Máme vysoké standardy finanční evidence a výkaznictví

11.0 Interní kontroly a kontroly výkaznictví

11.1 Společnost Smiths vede přesné, pečlivé a transparentní záznamy o obchodních transakcích v souladu s účetní politikou, která je detailně popsána v dokumentu Annual Report & Accounts společnosti Smiths Group plc a podle nejlepších postupů.

11.2 Komplexní hodnocení a řízení rizik, spolu s propracovaným systémem vnitřní kontroly, jsou základními aspekty struktury společnosti Smiths a zajišťují, že je řízena efektivně a že vykazované výsledky jsou přesné.

11.3 Nezávislý interní audit sleduje a podává zprávu představenstvu Smiths Group plc o účinnosti interních kontrol a o probíhajícím procesu řízení rizik k identifikování, vyhodnocení a řízení významných obchodních rizik.

Kodex se vztahuje na nás na všechny

12.0 Používání a dodržování

12.1 Kodex platí pro celou společnost Smiths a pro všechny zaměstnance po celém světě. Tam kde je to třeba, je přeložen a poskytován v tištěné podobě místními personálními odděleními, také je k dispozici na intranetových stránkách Skupiny. Nerespektování nebo porušení Kodexu Skupiny zaměstnancem může vést ke kázeňskému postihu.

12.2 Účelem Kodexu není nahradit stávající postupy Smiths Group plc nebo jejich podniků. Slouží jako řídicí dokument, z něhož ostatní postupy musí vycházet. Kromě postupů Skupiny a jednotlivých podniků, je Kodex doplněn brožurou otázek a odpovědí a dalším vedením a školením.

12.3 V případě, že je společnost Smiths součástí joint venture nebo obchodního sdružení, snaží se zajistit, aby se takový subjekt v co největší možné míře řídil naším Kodexem.

12.4 Společnost Smiths očekává a podněcuje k tomu zaměstnance, aby ihned informovali vedení o možném nebo skutečném porušení Kodexu. Žádný zaměstnanec, který prostřednictvím náležitých kanálů takovou informaci sdělí, nebude kvůli tomu čelit nepříznivému nebo znevýhodňujícímu jednání.



Rady a hlášení případů

Jakékoli dotazy, žádosti o radu nebo hlášení údajných porušení Kodexu mohou být doručeny několika způsoby:

- můžete promluvit se svým nadřízeným nebo ředitelem úseku, nebo zástupcem místního personálního oddělení
- pokud chcete záležitost řešit mimo vaše bezprostřední pracovní prostředí kontaktujte:
 - kteréhokoli člena divizního vedení, divizní personální oddělení nebo právní poradnu, která spolupracuje s vaším podnikem
 - pošlete e-mail na ethicsalertline@smiths.com
 - zavolejte na Etickou linku pomoci pro vaši zemi nebo oblast, jejíž číslo je na vývěskách na vašem pracovišti nebo na intranetových stránkách Smiths Group, <https://online.smiths.com/functions-and-policies/ethics/>

Všechna hlášení jsou považována za důvěrná a jsou ověřována řádně a rychle.

Řízení

S cílem zvýšit naši schopnost dodržovat Kodex jsme zavedli Program obchodní etiky („Program“). Za Kodex a Program má plnou odpovědnost správní rada. Odpovědnost za sledování toho, jak je Kodex a Program uplatňován a jak jsou dodržována ustanovení Kodexu, má Auditorský výbor správní rady. Odpovědnost za stanovování priorit, přezkoumávání klíčových otázek a poskytování doporučení Auditorskému výboru má Rada pro dodržování Kodexu obchodní etiky.

smiths

Smiths Group plc
www.smiths.com

<https://online.smiths.com/functions-and-policies/ethics/ethicsalertline@smiths.com>