



Eettiset liiketoimintaa koskevat ohjeet

Tarkistettu helmikuussa 2016

Eettiset liiketoimintaa koskevat ohjeet

Ohjeemme koskevat maailmanlaajuisesti kaikkia Smiths Group -yhtymän liikeyrityksiä ja työntekijöitä. Ohjeidemme noudattaminen auttaa ylläpitämään ja parantamaan yhtiön hyvää mainetta ja varmistaa pitkällä tähtäimellä lisäarvon tuottamisen osakkeenomistajille. Uskomme, että jokainen työntekijä osaltaan rakentaa ja vahvistaa yhtymää kokonaisuudessaan. Toiminnassamme sitoudumme siihen, että ketään työntekijää, joka vilpittömässä mielessä raportoi ilmeisestä rikkomuksesta tai epäeettisestä käytöksestä, ei tuomita eikä kohdella epäsuotuisasti.



Esittely

Globaalina yhtiönä Smiths Group toimii asiakkaiden, osakkeenomistajien ja toimittajien kanssa maailmanlaajuisesti. Nämä ryhmät samoin kuin muut organisaatiot ja yksilöt, joiden kanssa yrityksemme toimivat, ovat suuresti kiinnostuneita tekemisistämme.

Toimemme vaikuttavat heidän mielipiteisiinsä Smiths-yhtiöstä. Hyvä maine on erittäin tärkeä jatkuvalla menestymisellemme. Tämä maine pohjautuu ratkaisevasti käyttäytymistapaamme – sekä yksilöinä että yhteisön jäseninä.

Kompleksisessa maailmassamme ei ole mahdollista asettaa sääntöjä ja määräyksiä kaikkien tilanteiden kattamiseksi. Meillä Smiths-yhtiössä on käytössä *Eettiset liiketoimintaa koskevat ohjeet*, joissa tarjotaan selkeitä normeja ja opastusta jokaisen työntekijän asiointiin liiketoiminnassa.

Eettiset ohjeet esiteltiin ensimmäistä kertaa vuonna 2004, ja ne on nyt päivitetty heijastamaan tämän päivän haasteita. Niissä hahmotellaan normeja, joita meidän kaikkien täytyy ylläpitää, ja ne kattavat erilaisia toiminta-alueita. Vaikka ei olekaan mahdollista kattaa kaikkia olosuhteita, ne tarjoavat puitteet, joiden pohjalta pystymme päättämään, kuinka meidän on syytä käyttäytyä.

Eettiset ohjeet on laadittu rakentamaan vahva eettinen perusta käytettäväksi vuorovaikutuksessa työtovereidemme, sidosryhmien ja yhteisöjen kanssa.

Tavoitteenamme on sekä suojella yhtiömme mainetta että turvata osakkeenomistajiemme sijoitukset ja myös suojella kaikkien työntekijöidemme etuja varmistamalla yksilöllinen laillinen ja sääntöihin pohjautuva vastuunalainen käyttäytyminen.

Eettisiä ohjeita on tukemassa tiettyjä toimintaohjelmia. Nämä ovat saatavana intranetistä, ja niissä esitetään yksityiskohtaisemmin, kuinka meidän on harjoitettava liiketoimiamme. Niiden tärkeänä viestinä on, että vastuunalainen ja eettinen käyttäytyminen on olennainen osa kaikkia työtehtäviämme. Se on meidän jokaisen henkilökohtainen vastuumme, ja esimiesten tärkeänä tehtävänä on sen valvominen.

Smithsin hallitus ja ylin johto kannattavat ja tukevat *Eettisiä ohjeita*.

Sen varmistamiseksi, että kukin meistä on täysin tietoinen *Eettisten ohjeiden* asettamista vaatimuksista ja ymmärtää sen vaikutukset; odotamme kaikkien työntekijöiden osallistuvan asianmukaiseen koulutukseen.

Jos olet epätietoinen, kuinka sinun on syytä käyttäytyä sosiaalisissa tilanteissa tai jos haluat raportoida mahdollisesta *Eettisten sääntöjen* rikkomuksesta, tarjolla on erilaisia tapoja tämän tekemiseksi.

Tavanomaisten tarjolla olevien johdon ja HR:n raportointikanavien lisäksi on myös perustettu luottamuksellisia, erityisiä puhelinpalveluja. Kyseisen maakohtaisen puhelinpalvelun numero löytyy paikallisesti kunkin toimipaikan julisteista, ja kaikki numerot ovat myös saatavana Smithsin intranetissä. Neuvontapalvelu on tarjolla myös sähköpostitse.

Sitoudumme siihen, että jokainen meistä voi tuoda esiin huomaamansa epäkohdat ilman syrjinnän tai muiden negatiivisten seurausten pelkoa.

Lopuksi on erittäin tärkeää, että Smiths ja sen yritykset ovat ja niiden nähdään olevan vastuunalaisia ja eettisiä osallistujia markkinoilla, joilla toimimme maailmanlaajuisesti. Pyydän jokaisen työntekijän sitoutumista *Eettisten ohjeiden* noudattamiseen ja suurenmoisen yhtiömme menestymisen panostamiseen.

Kiitos

David Kuckelman
Senior Vice President
and General
Counsel – Ethics
and Compliance,
Smiths Group plc



Noudatamme lakeja

1.0 Lakien ja määräysten noudattaminen

1.1 Smiths Group plc:n ja sen tytäryhtiöiden ("Smiths"), sen työntekijöiden ja edustajien on vähimmäisvaatimuksena noudatettava kaikkia kohdemaan lakeja ja määräyksiä.

Kilpailemme oikeudenmukaisesti

2.0 Kilpailu

2.1 Smiths uskoo oikeudenmukaiseen ja vahvaan kilpailuun markkinasektoreillaan. Smiths ei osallistu, eikä ole osapuolena, sopimuksiin, liiketoimintakäytäntöihin tai menetelmiin, jotka ovat lain mukaan kilpailun vastaisia.

Toimimme rehellisesti kaikissa liiketoimissamme

3.0 Asianmukainen

liiketoimintakäyttäytyminen

3.1 Smiths edellyttää työntekijöidensä toimivan rehellisesti kaikissa tilanteissa turvatakseen luottamuksellisen suhteen asiakkaisiin, osakkeenomistajiin, toimittajiin ja muihin yksilöihin ja organisaatioihin, joiden kanssa yrityksemme toimii. Tämä auttaa turvaamaan osakkeenomistajien sijoituksia.

3.2 Kukaan työntekijä ei saa ryhtyä henkilökohtaisiin toimiin tai ajaa taloudellisia tai liiketoiminnallisia etuja, jotka saattavat aiheuttaa tai näyttävät aiheuttavan eturistiriitoja Smithsin kanssa tai jotka saattavat heikentää työntekijän kykyä suorittaa työvelvollisuksiaan.

3.3 Smiths ei tarjoa, lupaa, anna, vaadi tai hyväksy lahjuksia tai muita epäeettisiä etuja liiketoiminnan tai muiden etujen saavuttamiseksi, ylläpitämiseksi tai antamiseksi.

3.4 Smithsin työntekijät, joilla on pääsy yksityisiin tietoihin (mukaan lukien Smithsin ja muiden yksinoikeudelliset tai luottamukselliset tiedot), eivät saa käyttää niitä henkilökohtaisten tai muiden etujen saavuttamiseksi.

3.5 Smithsin työntekijöiden on käytettävä Smithsin omaisuutta asianmukaisesti ja vastuuntuntoisesti, aineellinen ja aineeton omaisuus, tietotekniset laitteet ja kommunikointivälineet mukaan lukien.

Kohtelemme toimittaja, liiketoimintakumppaneita ja asiakkaita asianmukaisesti

4.0 Asiointi toimittajien, liiketoimintakumppanien ja asiakkaiden kanssa

4.1 Smithsin toimittajille maksetaan täsmällisesti sovittujen ehtojen mukaisesti.

4.2 Smiths pyrkiä toimittamaan asiakkailleen tuotteita ja palveluja, jotka vastaavat tai ylittävät heidän vaatimuksensa laadunvalvontajärjestelmien jatkuvan parantamisen ohjelmien avulla. Näiden menetelmien tarkoituksena on kehittää ja toteuttaa innovatiivisia ideoita, joilla voidaan vastata nopeasti muutuviin asiakkaiden vaatimuksiin sekä parantaa jatkuvasti tuotteiden laatua, arvoa ja toimitusaikoja.

4.3 Smiths uskoo, että työskentelemällä yhteistyössä toimittajiensa kanssa Smithsin asiakkaiden odotukset voidaan täyttää ja laatu, arvo sekä ajoitus voidaan varmistaa koko toimitusketjussa.

4.4 Smithsin työntekijöiden on kunnioitettava ja kohdeltava asianmukaisesti teknologiaa, aineetonta omaisuutta, luottamuksellisia tietoja sekä kaikkea muuta asiakkailta, toimittajilta ja muilta osapuolilta vastaanotettua informaatiota ja omaisuutta tai dataa.

4.5 Smiths edellyttää edustajien, toimittajien ja muiden puolestaan työskentelevien toimivan lakien mukaisesti ja eettisesti sekä tämän ohjeen ja arvojen vaatimusten mukaisesti.

Kohtelemme työtovereitamme kunnioituksella

5.0 Työntekijät

5.1 Smiths rekrytoi, valitsee ja ylentää työntekijöitä heidän ammattitaitonsa, kykyjensä, soveltuvuutensa ja asenteensa perusteella.

5.2 Smiths noudattaa palkkausta koskevissa päätöksissä lainsäädännön syrjimistä estäviä vaatimuksia rodun, ihonvärin, synnyinmaan, sukupuolen, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntauksen, uskonnon, iän, fyysisen tai henkisen vamman suhteen.

5.3 Kaikkia Smithsin työntekijöitä tulee kohdella kunnioituksella ja arvokkuudella. Minkäänlaista häirintää tai kiusaamista ei hyväksytä.

5.4 Smiths kunnioittaa kaikkien työntekijöidensä oikeutta liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin tai muihin työntekijöitä edustaviin organisaatioihin.

5.5 Smiths uskoo hyvään kommunikointiin työntekijöidensä kanssa ja konsultointiin, yhteistyön ja tiimityön edistämiseen yhteisten asioiden suhteen.

Panostamme terveyteen ja turvallisuuteen työpaikoilla

6.0 Terveys ja turvallisuus

6.1 Smiths on sitoutunut toteuttamaan kaiken toimintansa tavalla, joka täyttää korkeimmat toteuttamiskelpoiset terveys- ja turvallisuus-standardit.

6.2 Smiths pyrkii suojelemaan työntekijöitään ja heidän omaisuuttaan, tietojaan ja mainettaan mahdollisilta turvallisuushkilta.

Kunnioitamme ympäristöä

7.0 Ympäristö

7.1 Smiths on sitoutunut varmistamaan, että kaikki sen toiminnan, tuotteiden tai palvelujen aiheuttamat vahingot ympäristölle on minimoitu.

Panostamme yhteisöihimme

8.0 Yhteisöt

8.1 Työntekijöiden palkkausmahdollisuuksien, koulutuksen ja kehittämistoimintojen lisäksi Smiths pyrkii avustamaan yhteisöjä, joissa Smiths toimii, osallistumalla yhteisö- ja hyväntekeväisyysaloitteisiin ja tukemalla niitä.

8.2 Smiths maksaa toiminnastaan syntyneet verot asianmukaisesti ja ajallaan.

Osallistumme merkityksellisiin julkisiin keskusteluihin

9.0 Julkinen toiminta

9.1 Jos ja kun tarkoituksenmukaista Smiths osallistuu hallitusten, hallinto-osastojen, toimielinten ja muiden organisaatioiden toimintaan asioissa, jotka koskevat Smithsin oikeutettuja liiketoimintaetuja, joko suoraan tai ammattijärjestöjen tai muiden vastaavien elinten kautta.

Kunnoitamme ihmisoikeuksia

10.0 Ihmisoikeudet

10.1 Smiths pyrkii ylläpitämään kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikissa toimipaikoissaan.

10.2 Smiths noudattaa kaikkia asiaankuuluvia hallitusten ohjeita, joiden tarkoituksena on varmistaa, ettei tuotteita sisällytetä aseisiin tai muihin laitteisiin, joita käytetään terrorismiin tai ihmisoikeuksien loukkauksiin.

Kirjanpitoimme ja raportointimme ovat korkeatasoisia

11.0 Raportointi ja sisäiset tarkastukset

11.1 Smiths kirjaa kaikki liiketapahtumansa täsmällisesti, harkiten ja avoimesti noudattaen kirjauskäytäntöjä, kuten Smiths Group plc:n *Vuosikertomuksessa ja tilinpäätöksessä* on yksilöity parhaimman kirjanpitokäytännön mukaisesti.

11.2 Kattava riskienhallinta ja arvioiminen sekä vahva sisäinen tarkastusjärjestelmä ovat oleellinen osa Smithsin rakennetta ja sen tarkoituksena on varmistaa hallinnon tehokkuus ja raportoitujen tulosten tarkkuus.

11.3 Riippumaton sisäinen tarkastus valvoo ja raportoi Smiths Group plc:n hallitukselle sisäisten tarkoitusten tehokkuudesta ja meneillään olevista riskinhallintaprosesseista merkityksellisten liiketoimintariskien tunnistamiseksi, arvioimiseksi ja hallitsemiseksi.

Eettiset ohjeet koskevat meitä kaikkia

12.0 Soveltaminen ja noudattaminen

12.1 Eettiset säännöt koskevat koko Smiths-yhtiötä ja kaikkia sen työntekijöitä maailmanlaajuisesti. Ohjeet käännetään tarvittaessa, ja ne ovat saatavilla paikalliselta henkilöstöhallinnolta sekä Smiths Groupin intranetistä. Yhtiön eettisten ohjeiden noudattamatta jättäminen tai rikkominen saattaa johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin.

12.2 Eettiset ohjeet eivät korvaa Smiths Group plc:n tai sen liiketoimintayksiköiden olemassa olevia toimintamalleja. Ne toimivat hallinnollisena asiakirjana, johon muiden toimintamallien on pitäydyttävä. Smiths Groupin ja liiketoimintojen käytäntöjen lisäksi yritys vastuun ja liiketoiminnan eettisten ohjeiden tueksi on saatavilla Kysymyksiä ja Vastauksia -kirjanen sekä muuta opastusta ja koulutusta.

12.3 Kun Smiths on osapuolena yhteisyrityksessä tai kaupallisessa yhteissopimuksessa, se pyrkii aina mahdollisuuksien mukaan varmistamaan, että yhteisyritys noudattaa yhtiön eettisiä ohjeita.

12.4 Smiths edellyttää ja rohkaisee kaikkia työntekijöitään ilmoittamaan viipymättä yhtiön johdolle kaikki epäillyt tai todelliset eettisten ohjeiden rikkomukset. Työntekijää, joka ilmoittaa tällaisesta asiasta asianmukaisen toimintamenetelmän mukaisesti, ei tulla kohtelemaan kielteisesti tai epäsuotuisasti kyseisen paljastuksen johdosta.



Neuvojen saaminen ja tapahtumien raportointi

Tiedusteluja ja pyyntöjä opastuksen saamiseksi tai oletettujen rikkomusten raportoimiseksi voidaan tehdä erilaisten kanavien kautta:

- Keskustele asiasta esimiehesi tai paikallisen HR:n kanssa
- Jos haluat ilmoittaa asiasta välittömän työympäristösi ulkopuolelle, ota yhteyttä seuraaviin:
 - Kuka tahansa liikeyritystäsi tukevan johdon tai HR:n edustaja tai laillinen neuvonantaja
 - Sähköpostitse E-mail ethicsalertline@smiths.com
 - Soita maasi tai alueesi eettiseen puhelinpalveluun; sen numero löytyy toimipaikkasi julisteista ja Smiths Groupin intranetissä, <https://online.smiths.com/functions-and-policies/ethics/>

Kaikkia raportteja käsitellään luottamuksellisina, ja ne tutkitaan asianmukaisesti ja nopeasti.

Hallinto

Pystyäksemme parantamaan kykyämme Eettisten ohjeiden noudattamiseksi ylläpidämme Liiketoiminnan eettistä ohjelmaa ("Ohjelma"). Hallituksen johtajilla on kokonaisvastuu Eettisistä ohjeista ja Ohjelmasta. Yhtiön johtajien auditointikomitea on vastuussa Eettisten ohjeiden ja Ohjelman soveltamisen valvonnasta ja Eettisten ohjeiden ehtojen noudattamisesta. Eettisten ohjeiden noudattamista valvova neuvosto on vastuussa prioriteettien määrittämisestä, avainseikkojen tarkistuksesta ja suositusten laatimisesta auditointikomitealle.

smiths

Smiths Group plc
www.smiths.com

<https://online.smiths.com/functions-and-policies/ethics/ethicsalertline@smiths.com>