



기업 윤리 강령

2016년 2월 개정판

기업 윤리 강령

당사의 강령은 전 세계 Smiths Group의 모든 회사들과 임직원들에게 적용됩니다. 건전한 기업 이미지를 유지 및 향상시키고, 장기적인 주주 가치를 창출하는데 기여할 수 있도록 본 강령을 준수하여야 합니다. 우리는 직원 한 명 한 명이 그룹 전체를 구성하고, 또한 그룹이 성장할 수 있도록 각자의 역할을 수행하고 있다고 생각합니다. 당사는 소신을 가지고 명백한 업무상 과실 또는 비윤리적인 행위를 보고하는 직원이 부당한 대우나 처벌을 받지 않도록 보복 행위 금지 정책을 시행하고 있습니다.



소개

글로벌 기업인 Smiths Group은 전 세계의 고객, 주주 및 공급업체와 협력하고 있습니다. 당사의 회사들과 상호 작용하는 다른 조직 및 개인을 포함한 이러한 그룹은 우리가 수행하는 일에 많은 관심을 가지고 있습니다.

Smiths에 대한 평판은 우리의 행동 하나하나에 좌우됩니다. 건전한 기업 이미지를 구축하는 것은 지속적인 성공에 큰 영향을 미치는 매우 중요한 요소입니다. 개인 및 집단으로서 우리가 어떻게 행동하는지가 이러한 이미지를 결정하는데 핵심적인 요소라고 할 수 있습니다.

오늘날의 복잡한 환경 속에서 모든 상황에 적용되는 구체적인 규칙과 규정을 수립하는 것은 불가능합니다. 그러나 Smiths는 모든 직원의 업무 수행과 관련하여 명확한 기준과 지침을 제공하기 위해 기업 윤리 강령을 수립했습니다.

이러한 강령은 2004년에 처음 도입되었으며 현재 상황에 맞게 업데이트되어 있습니다. 이는 우리 모두가 수행해야 하는 기준을 나타내며 다른 여러 활동 분야에 대해 규정하고 있습니다. 이를 모든 상황에 적용할 수는 없지만 우리의 행동 방식을 결정하는 데 도움을 주는 틀을 제공할 수는 있습니다.

이 강령은 동료, 외부 이해 관계자 및 강한 윤리 의식을 바탕으로 업무를 수행하는 데 있어 사회와 교류를 수립하기 위해 마련되었습니다.

우리의 목표는 기업 이미지를 지키고 주주의 투자를 보호하는 것 뿐만 아니라 개인이 법률 및 규정을 준수하고 책임 있는 행동을 수행하도록 함으로써 모든 직원의 이익을 보호하는 것입니다.

강령은 세부적인 정책을 통해 뒷받침됩니다. 이러한 정책은 인트라넷에서 확인할 수 있으며 업무를 수행해야 하는 방식에 대해 자세히 규정하고 있습니다. 또한 모든 업무를 수행하는 데 있어 반드시 책임감 있고 윤리적으로 행동해야 한다는 점을 강조하고 있습니다. 이는 개인의 책임 의식을 기반으로 하며, 규정 준수를 모니터링 하는 직속 관리 부서의 중요 임무를 나타냅니다.

Smiths 이사회 및 최고 경영진은 이러한 강령에 동의하며 지지하고 있습니다.

직원 개개인이 강령을 이행하는 데 필요한 항목을 충분히 인지하고 세부 항목을 이해할 수 있도록 모든 직원들이 적절한 교육에 참여하기를 바랍니다.

만약 특정 상황에서 어떻게 행동해야 하는지에 대한 의문 사항이 있거나 강령을 위반하는 행위를 보고하려는 경우 다음과 같은 여러 가지 방법으로 이를 수행할 수 있습니다.

일반 관리 부서 및 인적 자원 보고 라인 외에도 비공개 전용 상담 전화 서비스를 제공하고 있습니다. 관련 국가별 상담 전화 번호는 각 현장의 게시판에 게시되어 있으며, Smiths 인트라넷 사이트에서도 전체 번호를 확인할 수 있습니다. 또한 이메일을 통한 상담 서비스도 이용할 수 있습니다.

우리는 모든 직원이 부당한 대우나 처벌에 대한 두려움 없이 소신에 따라 문제를 제기할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

결론적으로 Smiths 및 관련 회사들은 전 세계에서 운영 중인 시장에 책임감을 가지고 윤리적으로 참여하는 모습을 보이는 것이 매우 중요합니다. 따라서 모든 직원들이 강령을 준수하고 회사의 성공에 기여하기 위해 노력해주시길 것을 당부 드리겠습니다.

감사합니다.

David Kuckelman
(데이빗 커클먼)
수석 부사장 및
법무 자문위원 —
윤리강령 및 준수,
Smiths Group plc



당사는 법률을 준수합니다

1.0 법률 준수

1.1 Smiths Group plc와 자회사(이하 'Smiths'), 직원 및 에이전트는 최소한 비즈니스를 운영하는 국가의 법률과 규정을 준수하여야 합니다.

당사는 공정하게 경쟁합니다

2.0 경쟁

2.1 Smiths는 관련 시장 부문에서 공정하고 단호하게 경쟁한다고 믿습니다. Smiths는 법률적으로 반경쟁적인 행위, 업무 관행 또는 계약에 관여하거나 참여하지 않습니다.

당사는 모든 비즈니스를 정직하게 수행합니다

3.0 올바른 기업 행동 양식

3.1 Smiths의 모든 직원은 고객, 주주, 협력업체 및 업무상 교류하는 개인과 조직으로부터 Smiths에 대한 신뢰를 유지할 수 있도록 항상 정직하게 업무를 수행해야 합니다. 이를 통해 주주들의 투자가치를 보호할 수 있습니다.

3.2 어떠한 직원도 업무상의 책임 이행을 침해하거나 Smiths와 이해가 상충하는 행위로 보이거나 이러한 행위를 유발할 수 있는 개인적인 활동에 관여하거나 재무상 또는 사업상의 이익을 추구할 수 없습니다.

3.3 Smiths는 사업상 또는 기타 이익을 얻거나 유지하거나 제공하기 위해 뇌물 또는 기타 비윤리적인 이익을 제안, 약속, 제공, 요구 또는 수락하지 않습니다.

3.4 기밀 정보에 (Smiths에 속하는 것인지에 관계없이) 독점 및 대외비 정보 포함하여 접근할 수 있는 Smiths 직원은 개인적인 이익을 취할 목적으로 이러한 정보를 사용할 수 없습니다.

3.5 Smiths 임직원은 유형 자산, 무형 자산, IT 장비 및 통신 리소스를 포함하여 Smiths의 모든 자산을 책임감을 가지고 적절하게 이용해야 합니다.

당사는 협력업체, 파트너 및 고객과 정당하게 거래합니다

4.0 협력업체, 비즈니스 파트너 및 고객과의 거래

4.1 Smiths의 공급업체들은 합의된 지급기한 내에 지체 없이 판매대금을 지급받을 것입니다.

4.2 Smiths는 품질관리 시스템과 지속적인 개선 프로그램을 통하여 고객의 요구에 부합하거나 또는 초과하는 제품과 서비스를 고객에게 제공하기 위해 노력합니다. 이는 혁신적인 아이디어를 개발 및 적용하고 변화하는 고객의 요구에 빠르게 대응하며 제품의 품질, 가치 및 배송 시간을 향상하기 위한 것입니다.

4.3 Smiths는 고객의 기대에 부응하고 공급망 전반의 품질, 가치 및 적시성을 보장하기 위해 협력업체와 협력하고 있습니다.

4.4 Smiths 직원은 고객과 협력업체 등으로부터 받은 기술, 지적 재산, 기밀 정보, 기타 자산 또는 데이터를 협력 조건을 준수하여 존중하고 사용해야 합니다.

4.5 Smiths의 에이전트, 협력업체 및 기타 대리인은 본 강령에 규정된 가치 및 기준에 따라 합법적이고 도덕적인 행위를 수행해야 합니다.

당사는 동료를 존중합니다

5.0 직원

5.1 Smiths는 자격, 기술, 적성 및 태도를 기반으로 직원을 채용 및 선정하고 승진시킵니다.

5.2 고용 관련 결정에 있어 Smiths는 인종, 피부색, 국적, 성별, 혼인 여부, 성적 지향, 종교적 신념, 나이 또는 정신적 장애 문제와 관련하여 해당 관할 지역에 적용되는 차별 금지 요건을 준수합니다.

5.3 Smiths는 존중과 존엄성을 바탕으로 모든 직원을 대합니다. 따라서 사내 폭력이나 괴롭히는 행위는 용납되지 않습니다.

5.4 Smiths는 노동 조합 또는 기타 선의의 직원 대의단체에 대한 모든 직원의 가입 권리를 존중합니다.

5.5 Smiths는 직원과 원활한 의사 소통을 수행하고 상호 관심사에 대한 상담, 협력 및 협동 작업을 장려합니다.

당사는 건강하고 안전한 근무 환경 조성을 위하여 노력합니다

6.0 건강, 안전 및 보안

6.1 Smiths는 실행 가능한 한도 내에서 최고 수준의 건강 및 안전 기준에 부합하도록 모든 활동을 수행할 것입니다.

6.2 Smiths는 잠재적인 보안 위협으로부터 직원, 물리적 자산, 정보 및 평판을 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

당사는 환경을 존중합니다

7.0 환경

7.1 Smiths는 활동, 제품 및 서비스 등으로 인하여 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위하여 실행 가능한 합리적 범위 내에서 최선의 노력을 다할 것입니다.

당사는 지역 사회에 기여합니다

8.0 지역 사회

8.1 고용 기회, 교육 및 개발 활동 등을 제공하는 것 외에도 Smiths는 지역 사회 및 자선 활동에 참여하고 지원함으로써 지역 사회에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

8.2 Smiths는 납 세지 및 납 부 기 한 에 관계없이 사업 활동으로부터 발생하는 세금을 적법하게 납부합니다.

당사는 관계된 공개토론에 참여합니다

9.0 공적 활동

9.1 Smiths는 적법한 사업상의 이해관계에 영향을 주는 사안들과 관련하여 직접적으로 또는 동업자 단체, 기타 유사한 단체 등을 통하여 정부, 정부 부처, 공공기관 및 기타 정부단체 등과 소통합니다.

당사는 인권을 존중합니다

10.0 인권

10.1 Smiths는 사업을 영위하는 지역/국가 등에 관계없이 국제적으로 인정되는 모든 인권을 존중하고자 노력합니다.

10.2 Smiths는 제품이 무기 또는 테러나 인권 침해해 목적으로 사용되는 기타 장비에 사용되지 않도록 마련된 모든 관련 정부 지침을 준수합니다.

당사는 재무회계 및 재무보고 기준을 엄격히 준수합니다

11.0 재무보고 및 내부통제

11.1 Smiths는 Smiths Group plc의 연차 사업보고서에 명시된 회계정책 및 모범규준을 준수하여 모든 사업상의 거래를 정확하고 투명하게 회계처리 합니다.

11.2 강력한 내부통제시스템과 함께 포괄적인 위험 평가 및 관리는 Smiths의 체계에 있어 필수적인 측면이며, 이를 통해 효율적으로 관리하고 보고된 결과를 정확하게 보장할 수 있습니다.

11.3 독립적인 내부 감사 기능을 통해 Smiths Group plc의 위원회에 내부통제의 효율성 및 지속적인 위험 관리 프로세스에 대해 감시하고 보고하며, 이를 통해 심각한 비즈니스 위험을 식별, 평가 및 관리할 수 있습니다.

본 강령은 모두에게 적용됩니다

12.0 적용 및 준수

12.1 당사의 강령은 Smiths 및 전 세계의 모든 직원에게 적용됩니다. 또한 적절하게 번역되고, 현지 인사부에 의해 인쇄물로 제공되며, 그룹의 인트라넷 사이트에서 확인할 수 있습니다. 직원이 그룹 강령을 무시하거나 위반하면 징계 조치를 받을 수 있습니다.

12.2 이 윤리강령은 Smiths Group plc 또는 자회사들의 기존 정책 등을 대체하기 위한 것이 아니고, 모든 정책들이 준수하여야 할 최상위 정책으로 제시된 것입니다. 본 강령은 그룹 및 회사 수준의 정책 외에도 질의회신 책자 및 기타 안내와 교육을 통해 시행됩니다.

12.3 Smiths의 자회사가 지분 참여한 합작회사 또는 합작계약 등이 있는 경우, 당사는 해당 합작회사 등이 회사의 강령을 준수하도록 실행 가능한 한도 내에서 최대한 노력합니다.

12.4 회사의 윤리강령에 대한 위반 사실이나 의심 사례를 발견할 경우 즉각 경영진 또는 관리자에게 보고하여야 합니다. 적절한 경로를 통하여 그러한 정보를 제공하였을 경우 이를 보고한 직원은 어떠한 불이익도 받지 않을 것입니다.



지원 및 문제 보고

다음과 같은 여러 가지 방법으로 강령에 대해 문의하거나, 지침을 요청하거나 제기된 위반 사항에 대해 보고할 수 있습니다.

- 관리자나 직속 상사 또는 현지 인사 담당자에게 문의합니다.
- 업무 환경 이외의 문제를 제기하려는 경우 다음과 같이 문의합니다.
 - 각 지사의 부서별 관리부, 인사부 또는 비즈니스를 지원하는 법률 자문위원회의 구성원에게 문의
 - ethicsalertline@smiths.com으로 이메일 문의
 - 현장의 게시판 및 Smiths Group 인트라넷 사이트(<https://online.smiths.com/functions-and-policies/ethics/>)에 게시된 번호로 해당 국가 또는 지역의 윤리 상담 전화 서비스 이용

모든 보고는 기밀로 처리되며 적절한 방식으로 즉시 조사됩니다.

관리

강령을 준수하는 능력을 향상하기 위해 기업 윤리 프로그램(이하 '프로그램')을 유지하고 있습니다. 이사회 임원이 이러한 강령 및 프로그램에 대한 총괄적인 책임을 지고 있습니다. 이사회 임원으로 구성된 감사 위원회는 강령 및 프로그램의 이행과 강령의 규정 준수를 감시합니다. 기업 윤리 강령에 대한 준수 위원회에서는 우선순위를 결정하고, 주요 문제를 검토하며, 감사 위원회에 의견을 건의합니다.

smiths

Smiths Group plc
www.smiths.com

<https://online.smiths.com/functions-and-policies/ethics/ethicsalertline@smiths.com>